

<https://doi.org/10.47460/minerva.v3i9.70>

# El desarrollo local desde la mirada del liderazgo comunitario

Vera Vera Alba Adelina  
<https://orcid.org/0000-0003-1597-4927>  
avera0697@utm.edu.ec  
Facultad de Ciencias Humanísticas y Sociales,  
Universidad Técnica de Manabí  
Portoviejo-Ecuador

Romero Chávez Sandra Auxiliadora  
<https://orcid.org/0000-0003-3512-8197>  
sandra.romero@utm.edu.ec  
Facultad de Ciencias Humanísticas y Sociales,  
Universidad Técnica de Manabí  
Portoviejo-Ecuador

Recibido (01/09/2022), Aceptado(14/10/2022)

**Resumen**—En este trabajo se presenta un análisis del liderazgo comunitario, con el fin de conocer las perspectivas sociales que pueden surgir en comunidades organizadas. En este sentido, el trabajo estuvo basado en el Postpositivismo cualitativo, de tipo etnográfico, empleando como técnica la entrevista a profundidad. Los resultados muestran que, el desarrollo local está supeditado a las acciones de los líderes que participan en las comunidades, y que dichos actores representan una figura indispensable para el crecimiento y mejoras de las comunidades. El líder fomenta la integración, la motivación y conduce a la toma de decisiones en favor del bien común. Finalmente, las conclusiones se enfocan hacia la promoción de líderes con compromiso social, que promuevan el desarrollo local y que continúen la labor de quienes en la actualidad dirigen y guían los grupos sociales para el bien de las comunidades.

**Palabras clave:** desarrollo local, comunidad, participación social, líderes comunitarios.

## Local development from the perspective of community leadership

**Abstract**— This research work submits an analysis of community leadership, in order to know the social perspectives that can arise in organized communities. In this sense, the work was based on qualitative Postpositivism, of an ethnographic type, using the in-depth interview as a technique. The results reveal that local development is subject to the actions of the leaders who participate in the communities, and that these actors represent an indispensable figure for the growth and improvement of the communities. The leader encourages integration, motivation and leads to decision-making in favour of the common good. Finally, the conclusions focus on the promotion of leaders with social commitment, who promote local development and who continue the work of those who currently direct and guide social groups for the good of the communities.

**Keywords:** local development, community, social involvement, community leaders.



## I. INTRODUCCIÓN

El desarrollo local es un asunto de desarrollo holístico, que conjuga los espacios de territorialidad, la identidad y el paralelismo cultural, la esfera política y el capital económico [1]. Por ende, este proceso se puede caracterizar como una apuesta a la democratización de las localidades desde un enfoque endógeno, que surge de las acciones en conjunta de los propios individuos que conforman una comunidad, apostando significativamente al desarrollo sustentable y equitativo, repensando las potencialidades del territorio y la sociedad local con el objetivo de la mejora de la calidad y nivel de vida de la población. En este sentido, el liderazgo comunitario se enmarca en un conjunto de habilidades y/o destrezas que caracterizan a un individuo o un grupo específico de personas para influir en la participación y toma de decisiones que se llevan a cabo en las Comunidades [2]. Siendo considerado como un aspecto fundamental para la convivencia comunitaria, debido a que a través de este se direcciona hacia la organización comunitaria y, por ende, a la consecución de objetivos y metas en común, permitiendo el desarrollo local dentro de determinada comunidad.

Por consiguiente, ha sido imprescindible abordar esta temática debido a su relevancia a nivel global, que ha sido estudiada por diversos investigadores pertenecientes al campo de las Ciencias Sociales, quienes han enfatizado que, centrarse en el liderazgo cuando se analizan iniciativas locales que apuntan al desarrollo local favorece el éxito de estas iniciativas, siempre y cuando se fomenten procesos de desarrollo territorial involucrando la actuación de diversos actores, organizaciones y activos dentro de un espacio social, a fin de mejorar el presente y ayudar a construir el futuro deseado para una comunidad [3], [4]. Por esta razón, el objetivo trazado que condujo al desarrollo de este artículo fue analizar el desarrollo local desde la mirada del liderazgo comunitario en el Sector La Central en Ecuador, perteneciente a la Parroquia Pichincha, Cantón Pichincha, Provincia de Manabí; para ello, fue necesario basarse metodológicamente en el paradigma postpositivista, bajo el método fenomenológico-interpretativo, de tipo etnográfico, empleando la técnica de la entrevista, donde se tomaron como unidades de análisis a los líderes comunitarios, a fin de obtener reflexiones simbólicas, en referencia a su labor para el beneficio, desarrollo y progreso de esta localidad.

## II. DESARROLLO

### *A. Desarrollo Local como eje de protagonismo social participativo*

Durante las últimas décadas, la noción de desarrollo local ha tomado fuerzas en diversas esferas o ámbitos de acción, debido al exhaustivo interés de aproximarse a una concepción que englobe la multiplicidad de significados que caracterizan a este término polisémico; sin embargo, el desarrollo, considerado como un fenómeno universal, histórico, evolutivo y dinamizador, propio de toda realidad física, moral, intelectual o social, en el cual, se configuran diversidad de factores que permiten el crecimiento, incremento de un asunto o un determinado proceso. En este sentido, el desarrollo local implica, la pertenencia a una localidad, a una unidad geográfica determinada, objetivando resolver localmente diferentes necesidades de los habitantes del territorio a través de la acción colectiva y organizada con un enfoque de totalidad. Esto implica, la participación de la comunidad en las decisiones que afectan su vida en común, promoviendo la organización vecinal y la coordinación en los distintos grupos existentes con las autoridades locales, superando la idea de lo local como dependiente y subordinado al poder central [5].

Por otro lado, para los autores [6], el desarrollo local es endógeno, y se fundamenta en el uso de los recursos locales con valor económico, a fin de aprovechar las capacidades y potencialidades de la propia colectividad, y está controlado, organizado, coordinado y liderado por los propios habitantes como agentes locales, donde se configuran un marco de relaciones que configuran estos espacios y dimensiones comunitarias. De este modo, son los propios habitantes de una determinada comunidad, quienes se convierten en actores protagónicos de la construcción colectiva a nivel endógeno y, por consecuencia, su participación es fundamental para conducir hacia el desarrollo local.

Ahora bien, con lo que respecta al desarrollo local, se basa en aspectos como el crecimiento económico, la igualdad social, justicia social, sobre todo, la participación de la propia colectividad en los asuntos que repercuten en el diario acontecer, siendo ello, los protagonistas de elegir de manera democrática, la forma de movilizar y gestionar los recursos en un marco donde prepondere la mejora de la calidad de vida. Por esta razón, a continuación, se precisan las dimensiones que configuran el concepto de desarrollo local.

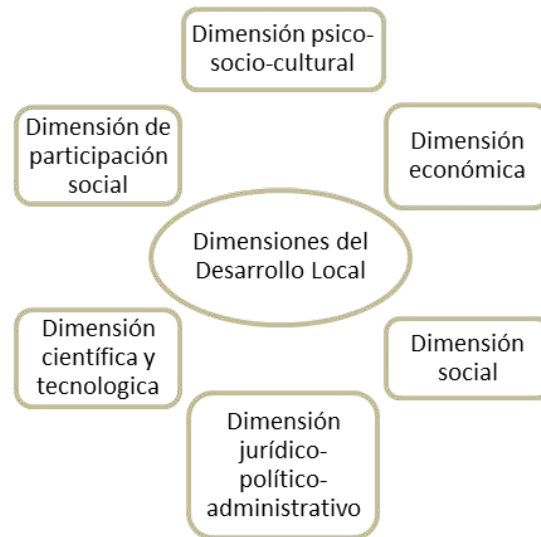


Fig. 1. Dimensiones del Desarrollo Local

Fuente: propia

Todas aquellas variables (fig.1) componen las dimensiones del Desarrollo Local, dado que, de cierto modo propician la práctica de principios y valores, como parte de lo psico-socio-cultural; así como servir de una base permanente de sustentabilidad y diversificación de la economía de la propia comunidad como parte de las actividades productivas que realizan los propios habitantes. En lo que respecta a la variable científica y tecnológica, como la capacidad endógena de generar sus propios impulsos tecnológicos del cambio, así como las modificaciones cualitativas en el sistema productivo local [7]. En el orden de ideas, la dimensión jurídico-político-administrativo, consiste en que, la gestión local y regional, facilita la concertación público-privada a nivel territorial y la creación de entornos innovadores y transformadores que resulten beneficiosos hacia el desarrollo productivo en todos los aspectos. En lo que respecta a la variable social, consiste específicamente en el aumento del capital social como vía de dignificación y mejora de la calidad de vida, además porque incluye la participación de todos los actores protagónicos en este proceso de desarrollo. En base a todo lo abordado, las dimensiones estudiadas, ponen de manifiesto que, la participación social y sus formas pueden cambiar a lo largo del tiempo, teniendo como base ciertos criterios basados en las dimensiones abordadas, factores que la determinan y las propias interacciones de la realidad.

El liderazgo comunitario constituye el prerrequisito del desarrollo local [8], su presencia resulta crucial en todas las etapas del proceso, desde la identificación de las necesidades, hasta la evaluación y ajuste del plan, así como en sus etapas intermedias, resultando vital la toma de decisiones sobre los objetivos a alcanzar, el uso de los recursos disponibles y el control de las operaciones. Todos, sin excepción, deben tomar parte en los esfuerzos por alcanzar la meta participativa, disfrutar de sus beneficios y autosostenerlos resulta un ingrediente vital para cualquier estrategia de desarrollo local. Por tanto, cuando se llevan a cabo los procesos de participación social, es posible que, esta responda a una agenda de intereses, pero sobre todo, está se vuelve protagónica con respecto a los procesos de desarrollo local, siendo un reflejo convincente de una comunidad que se encuentra organizada, y por ende, todas las acciones llevadas a cabo en dicha agenda,

actúan favorablemente hacia esa comunidad, gracias a la labor de sus agentes que configuran este marco, entre ellos, los líderes comunitarios, en su rol de facilitadores durante los procesos de intervención y, al igual que la contribución de los individuos que comparten un mismo territorio geográfico hacen que todos los objetivos colectivos se logren pertinentemente.

### B. Una mirada al Liderazgo ejercido en las Comunidades

El Liderazgo Comunitario es aquella capacidad que poseen una o varias personas de motivar e influir ante otros individuos con los que comparte un mismo territorio geográfico en aras de conducirlos hacia un objetivo en común mediante la planificación y sistematización de actividades y acciones colectivas y un proceso de toma de decisiones, mismo que permita que mejorar situaciones en favor de la comunidad de la que forman parte. Aunado a ello, el liderazgo se encuentra presente en todas las expresiones grupales de la actividad humana, gracias a su naturaleza psicosocial es posible situarlo en el punto de encuentro entre lo propositivo y operacional de la administración, y el poder, la autoridad y el mando en la dirección de organizaciones [9]. Es así que, el liderazgo es el generador de las circunstancias necesarias para que los miembros de una comunidad tengan fuertes vínculos y responsabilidad, al igual que un sentido de participación para conseguir propósitos [10]. Por ello, se considera que, el liderazgo comunitario es un tema que despierta interés ya que impacta de alguna forma las intervenciones y soluciones que se buscan socialmente. Cuando se habla del liderazgo comunitario es necesario hacer referencia a dos niveles: el liderazgo por la comunidad y el liderazgo de la comunidad (Fig. 2). Ambos tienen una especial importancia en la autonomía comunitaria para la búsqueda de soluciones y para ti como interventor social [11].

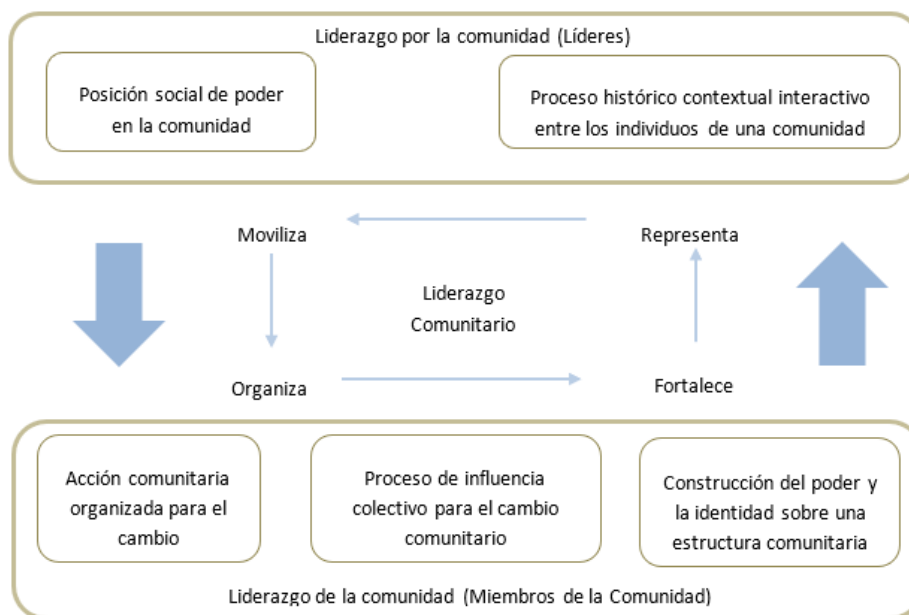


Fig. 2. Dimensiones del liderazgo comunitario.

Fuente: [12].

Por su parte, el liderazgo por la comunidad se refiere a aquel proceso conjunto donde se descubren las necesidades de una comunidad y también se cristalizan las soluciones para cada problema y necesidad; en la cual, los habitantes se encuentran informados de aquello que acontece, para corroborar acerca de logros obtenidos. Por otro lado, el liderazgo de la comunidad se refiere a una comunidad activa y participativa en aras de materializar aspectos positivos para el progreso comunitario, en la que cada participante cuenta con principios y valores comunitarios.

Llegados a este punto, es crucial señalar el rol del líder de una comunidad, misma que, en su conjunto, se ha caracterizado por ser una persona que orienta, conduce y soluciona ciertas situaciones con el aval de sus colaboradores; por ello, se resalta que, el líder y la comunidad tienen una relación de interdependencia, dentro de esta dinámica existe la participación, compromiso e interacción que permiten fortalecer las actividades dentro del sector y así mismo otorgan fuerza a las decisiones tomadas [13]. Siendo así, el liderazgo conlleva a que los líderes comunitarios lleven a cabo acciones en sus propios espacios, de tal forma que asumen un papel protagónico en su comunidad [14]. Por ello, un líder comunitario es un agente de desarrollo, que está presto al servicio de su comunidad y de la realidad social de sus habitantes, siendo aquellos individuos que desempeñan diversas funciones, como la de asistencia, control, gestor, informador y orientador, supliendo parcialmente y basado en los principios de corresponsabilidad, en las necesidades de la población. Por ello, se resalta que, es tarea de todo líder hacer que se cumplan las metas de acuerdo a la forma en que se conduce para lograrlas, los líderes han mostrado muchos enfoques diferentes respecto a cómo cumplen con sus responsabilidades en relación con sus seguidores, donde los estilos varían de acuerdo a los deberes que debe desempeñar un líder [15].

Basándose en lo anterior, el líder se convierte en una persona que satisface sus intereses y sirve a los demás integrantes de un territorio determinado; por lo tanto, un buen líder, debe tener siempre un espíritu de servicio hacia los demás, cuando sirve y cuando se busca cosechar recompensas, este último suele ser el motivo o deseo que impulsa al grupo a seguir acompañando al líder, aunque al final cuando el líder y grupo son conscientes de la situación, se dan cuenta de que ambos están dispuestos a servir y salir adelante en la problemática que los envuelve, todo ello, como una forma de lograr el desarrollo de su localidad, de acuerdo a las potencialidades y el entramado de recursos con los que cuentan.

### III. METODOLOGÍA

El acercamiento metodológico de este estudio se centró bajo el paradigma del postpositivismo cualitativo, por medio de lo interpretativo-fenomenológico, permitiendo que se descubra lo que se muestra, tal como se muestra a sí mismo, obteniendo resultados auténticos y a la vez científicos. Este estudio tuvo un diseño de campo, en la cual, se recogieron datos directamente de las unidades de análisis de forma in situ, es decir, de la realidad donde ocurren los hechos sin manipular o alterar la información obtenida. Luego, este estudio se caracterizó por ser etnográfico y descriptivo, describiendo las vivencias del grupo de individuos pertenecientes a un mismo grupo social, así como su cultura y costumbres, para luego de ello, asumir los hechos en el lugar donde se producen, en aras de establecer una imagen realista y fiel del grupo estudiado a través de la descripción e interpretación de las diversas realidades que fueron observadas desde el punto de vista conceptual de sus protagonistas.

La técnica empleada fue la entrevista a profundidad complementada con la observación, la cual viene intrínseca dentro de los procesos de indagación etnográfica, siendo ambas oportunas para llevar a cabo el proceso de los datos de los sujetos de estudio mediante la interacción oral con las investigadoras. Para lo cual, se aplicó el instrumento de la guía de entrevista, con varias preguntas relacionadas a la temática central, previamente validadas para su posterior aplicación.

La población escogida correspondió a cien habitantes del Sector La Central, de la Parroquia Pichincha, Cantón Pichincha, Provincia de Manabí, Ecuador, de la cual, se seleccionó de forma intencional una muestra no probabilística no intencional que corresponde a un total de cuatro líderes comunitarios que viven en este sector rural; en aras de conocer desde su punto de vista, los significados simbólicos en torno al liderazgo que ellos ejercen en pro del progreso comunitario y del desarrollo local que se puede vislumbrar a partir de él. El instrumento que se empleó fue la respectiva guía de preguntas, previamente validada antes de su aplicación.

Por último, se elaboró la triangulación de la información, utilizando diferentes estrategias y fuentes de información, contrastando lo recabado desde la posición de los entrevistados, la observación de las investigadoras, y el fundamento teórico de los autores mencionados en el estado del arte, todo ello, dirigido a ofrecer una garantía de validez, credibilidad y rigor en los hallazgos encontrados.

#### **IV. RESULTADOS**

Es menester indicar que, los hallazgos se obtuvieron a través las entrevistas realizadas a los informantes clave, quienes se constituyeron como las unidades de análisis, que serán identificados como: Líder Comunitario N°1, Líder Comunitario N°2, Líder Comunitario N°3, y Líder Comunitario N°4; los cuales han sido un eje primordial en la localidad objeto de estudio por su labor realizada y las funciones encomendadas que permiten el desarrollo local.

La entrevista realizada al primer líder de la comunidad permitió conocer que la persona entrevistada se siente comprometido con todas las actividades locales y además promueve la integración de las familias y de otras instituciones que favorezcan a la comunidad. Por otro lado, la entrevista al vicepresidente del comité barrial, dio a conocer que las personas de la comunidad deben participar activamente en las gestiones y procesos en pro del desarrollo local, debe ser un trabajo en conjunto y procurando el aprovechamiento de los recursos, optimizando las oportunidades que pueda haber en la localidad.

Por su destacada labor en la comunidad, también se consideró la entrevista a la presidenta de la Asociación Pequeños Comerciantes "Pichincha", quedando reflejado que existe un trabajo conjunto entre los líderes locales y los dirigentes políticos de los gobiernos autónomos, además de las familias y personas que componen la comunidad. Este accionar permite formular estrategias de desarrollo que favorezcan a todos y que promuevan los negocios locales y la producción interna de la comunidad, con el fin de impulsar el desarrollo y atraer turistas, inversionistas y nuevos proyectos de crecimiento. El Coordinador de las Zonas Rurales de Pichincha, considerado también como líder, afirmó que se realiza un trabajo conjunto y que el desarrollo se enfoca en el bien común, promoviendo los productos locales, los servicios y las actividades que favorezcan a la comunidad.

Por lo expuesto, se señala que, desde la postura de los líderes comunitarios de la Comunidad La Central, del cantón Pichincha, la existencia y presencia de estos dirigentes es fundamental para el desarrollo local del sector objeto de estudio, por ende, su accionar reviste especial importancia, para el desarrollo y la mejora holística de esta localidad rural, es decir, en todas sus áreas y ámbitos, cuando se tiene un objetivo claro y metas concisas que determinan un buen liderazgo. Sin embargo, otros estudios [4], demuestran que los líderes de la comunidad El Blanco de Charapotó, Sucre, Manabí, no ha aportado al progreso local de la misma. Destacando que esto es un resultado que vislumbra como la labor del líder incide significativa en el desarrollo local.

Por ende, para conducir a este desarrollo que es producido en el interés de la comunidad, hace que, un líder cumpla diversas funciones, siendo este, otro de los resultados que sustentan este estudio, por ende, un líder cumple la función de dirigir, de organizar, de coordinar y gestionar actividades de un grupo determinado, así como de ser participe activo durante la consecución de objetivos colectivos. Lo anterior es corroborado con los planteamientos de [16], destacando que el líder comunitario significa en su acepción más genérica, la responsabilidad de guiar los cambios requeridos en lo que respecta a un propósito en común. Además de ello, el significado de la labor de los líderes comunitarios también radica en movilizar y direccionar a los demás, facilitando diversos procesos como la toma de decisiones, además de cumplir con la promoción, innovación y creación de ideas para beneficiar a su localidad.

---

Siguiendo el hilo conductual, los datos proporcionados han permitido reconocer que, el desarrollo local comunitario se logra por el trabajo que toda la comunidad realice a favor de la misma, en donde fluctúa el liderazgo por la comunidad y el liderazgo para la comunidad, donde destacan que la participación social de los moradores es un aspecto primordial dentro de la vida comunitaria, dado que, por medio de ella, y al aprovechamiento de recursos que son propios de la comunidad por los mismos habitantes a favor colectivo, se puede tener mejor organización. Por lo cual, si existe un camino conducente al desarrollo local en el Sitio La Central, dado que existe un involucramiento de todos los habitantes y líderes comunitarios; para ello, este proceso de participación social se ve reflejado en la utilización de recursos colectivos, el desarrollo de líderes y las oportunidades para la gestión de proyectos con fines comunitarios [17].

Además de lo expuesto, se ha develado que, quienes forman parte de los procesos comunitarios de desarrollo local a más de los líderes y habitantes son los agentes externos, como instituciones, entidades tanto del sector público como privado que se interesan por llevar diferentes proyectos y programas a fin de mejorar la vida comunitaria. En concordancia con ello, se expresa que estos agentes de desarrollo local son individuos con aptitudes, destrezas y conocimientos específicos para desempeñarse en ámbitos tanto locales como regionales, cuyo propósito será visibilizar las potencialidades del territorio, con habilidades para conducir y guiar el proceso de cambio socio-cultural, así como la capacidad emprendedora que se le encomienda sobre los factores productivos propios del territorio [18].

Aunado a lo anterior, el Portal Web ALEPH [19] expone que, participar significa que la gente sea capaz de estar activamente presente en los procesos de toma de decisiones que atañen a lo colectivo y que, por tanto, definen el rumbo de la comunidad, es decir, posibilitan el desarrollo comunitario. Además de ello, para que un grupo de liderazgo comunitario pueda funcionar, es crucial contar con asociaciones fuertes y bien establecidas. En la cual deba primar, la estimulación de la participación en actividades relacionadas al liderazgo, todo ello para propiciar a los habitantes ser los protagonistas activos de su realidad y, por ende, a obtener una calidad de vida digna.

Por otro lado, los datos obtenidos demuestran que la labor que han realizado los dirigentes comunitarios, ha permitido que, el desarrollo local de la Comunidad La Central haya mejorado durante los últimos años, y por ende, toda la actividad realizada conduzca a una comunidad con mayores beneficios, a comparación de años anteriores, lo cual ha traído ventajas para los habitantes de esta localidad en múltiples aspectos, especialmente en lo económico, debido a que, existe un progreso y desarrollo de las potencialidades, uso efectivo de los recursos y una buena gestión dentro de los diversos escenarios y/o espacios donde convergen estas dinámicas sociales que forman parte de la cotidianidad rural.

En este sentido, una de las nociones que favorecen el desarrollo de una comunidad y mejoran la calidad de vida de los propios habitantes es el desarrollo local, en la cual, prevalece la noción de que los individuos pueden y deben reunirse para hablar sobre lo que es importante, participar en procesos culturales, sociales y económicos, y después trabajar juntos para obtener el cambio en sus comunidades, de tal manera que, si se lo realiza eficazmente con la presencia de interventores sociales, entre ellos, los moradores que se imponen como líderes de la propia comunidad, provoca un cambio en la distribución del poder, donde se crea una base de poder entre un amplio grupo de gente [19].

Todo ello, a través de la utilización de diversas estrategias empleadas por líderes, habitantes y demás agentes que permiten lograr el desarrollo de una localidad, como la promoción del trabajo, la empleabilidad, fomentar el emprendimiento, empleando alianzas estratégicas con instituciones que se enfoquen en el progreso comunitario, así como las creadas por la propia comunidad a través de herramientas técnicas y tecnológicas

para lograrlo. Siendo relevante para los procesos colectivos, dado que, las diversas tácticas, actividades y estrategias de desarrollo local incluyen metodologías específicas para el desarrollo económico local, mecanismo para la promoción del empleo mediante el desarrollo de microempresas y pequeñas empresas, el apoyo al diálogo social y la planificación del desarrollo [20].

## CONCLUSIONES

El desarrollo local, como proceso intrínseco del progreso de una comunidad, se basa en la revalorización de los recursos y potencialidades que posee un determinado territorio geográfico, a través de la ampliación y utilización de los mismos, en el cual, por medio de diversas acciones colectivas ejercidas por agentes internos y externos, se resuelven de manera endógena las necesidades de la población. Por tanto, desde el enfoque de liderazgo comunitario, se pueden conseguir estos objetivos y metas en común, mediante la capacidad de motivar e influir para conducir al desarrollo de una localidad.

Por tanto, el desarrollo local desde la mirada del liderazgo comunitario, es el resultado de la construcción colectiva endógena que realizan los propios habitantes de una comunidad a través de un trabajo organizado y coordinado, en conjunto con los líderes, quienes direccionan a los individuos, hacia la identificación y reconocimiento de los recursos potenciales propios, y orientándoles hacia su utilización, todo ello con el objetivo de responder a las necesidades individuales y colectivas y, por ende, impulsar el bienestar social de la población.

El liderazgo comunitario es un factor clave para lograr el desarrollo local, tal es el caso de la Comunidad La Central, del cantón Pichincha, debido a que, la labor de los líderes, quienes poseen la facultad y entereza de representarlos en su totalidad, ha permitido que este sector se conduzca hacia su propia organización y desarrollo de forma favorable y sustentable, a través del aprovechamiento y utilización de recursos comunitarios, en la que ha sido primordial, la labor compartida con los propios habitantes del sector y por el apoyo de agentes externos, coadyuvando en las actividades que coordinan, gestionan y realizan los dirigentes comunitarios en aras de contribuir al desarrollo social y económico de esta localidad.

## REFERENCIAS

- [1] A, Carvajal. "Manual base para agentes de Desarrollo Local y otros actores". Eumed. Enciclopedia virtual. Disponible en: [https://www.eumed.net/libros-gratis/2011c/999/desarrollo\\_local\\_proceso.html#:~:text=%22El%20desarrollo%20local%20es%20un,pol%C3%A4tica%20y%20la%20dimensi%C3%B3n%20econ%C3%B3mica.&text=En%20cierta%20medida%20el%20desarrollo,otra%20%22moda%20del%20desarrollo%22](https://www.eumed.net/libros-gratis/2011c/999/desarrollo_local_proceso.html#:~:text=%22El%20desarrollo%20local%20es%20un,pol%C3%A4tica%20y%20la%20dimensi%C3%B3n%20econ%C3%B3mica.&text=En%20cierta%20medida%20el%20desarrollo,otra%20%22moda%20del%20desarrollo%22). 2011.
- [2] H, Cevallos, y J. Parrales. "El Liderazgo Comunitario y su incidencia en la Organización de la Comunidad Rural Pajarito de la Parroquia Olmedo, Cantón Olmedo, Provincia de Manabí, Ecuador, año 2021". (Tesis de grado). Universidad Técnica de Manabí, UTM, Portoviejo, Ecuador. 2021.
- [3] J, Klein. "La importancia del liderazgo en el desarrollo local sostenible: Reflexiones a partir de una investigación". Intervención, Revista del Departamento de Trabajo Social de la Universidad Alberto Hurtado, Vol. 1, n°5. pp. 55-61. Disponible en: <https://intervencion.uahurtado.cl/index.php/intervencion/article/view/31/31>. 2018.
- [4] V. Aveiga, F, Menéndez, y D. Calderón. "Liderazgo comunitario como eje de desarrollo social participativo". Revista Sinapsis, Vol. 1, n°16. Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/7471206.pdf>. 2020.
- [5] J, Arias. "La participación social en el Desarrollo Local: una experiencia de Trabajo Social en la Universidad Católica de Maule – Chile". (archive en PDF). <http://www.ts.ucr.ac.cr/binarios/congresos/reg/slets/slets-017-058.pdf>. 2021.



- [6] C, León, y R, Sorhegui. "El Desarrollo Local en la Globalización". Revista Economía y Desarrollo, Vol.138, n°2. pp. 11-31. <http://www.econdesarrollo.uh.cu/index.php/RED/article/view/529>. 2004.
- [7] J, Castillo. Manual de desarrollo local, Estudios de Economía. España: Vitoria-Gasteiz. 2011.
- [11] M, Iglesias, y R. Jiménez. "Desarrollo local y participación social.: ¿De qué estamos hablando?." Revista Estudios del Desarrollo Social: Cuba y América Latina , Vol. 5, n°1, pp. 60-73. Disponible en: <http://scielo.sld.cu/pdf/reds/v5n1/reds05117.pdf>. 2017
- [8] G, Ramírez. "Liderazgo organizacional. Un desafío permanente". Universidad & Empresa, Vol. 15, n°25. pp. 5-11. Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=187229746001>. 2013.
- [9] E, Campoverde, y L. Miranda. "Sistematización de la Caracterización del Liderazgo Comunitario en la Coop. Centro Cívico del Guasmo Norte". (Tesis de pregrado) Universidad de Guayaquil, Guayaquil, Ecuador. Disponible en: Repositorio Institucional. <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/39189/1/SISTEMATIZACI%C3%93N%20LIDERAZGO%20COMUNITARIO%20%282%29.pdf>. 2019.
- [10] Y. Delgado. (22 de junio de 2020). Liderazgo Comunitario y su importancia. Proyectos comunitarios. Disponible en: <https://proyectosocialespr.com/liderazgo-comunitario/>
- [11] R. Rojas, "El liderazgo comunitario y su importancia en la intervención comunitaria". Psicología para América Latina, n°25. pp. 57-76. Disponible en: <http://pepsic.bvsalud.org/pdf/psilat/n25/a05.pdf>. 2013.
- [12] M, Montero. "Teoría y Práctica de la Psicología Comunitaria: La tensión entre comunidad y sociedad". Buenos Aires, Argentina: Paidós. 2006.
- [13] H, Guerrero. "El impacto del líder comunitario en el siglo XXI". Barranquilla, Colombia: Educosta. Disponible en: <https://repositorio.cuc.edu.co/bitstream/handle/11323/8063/EL%20IMPACTO%20DEL%20LIDER%20COMUNITARIO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>. 2011.
- [14] M, Noriega. "La importancia del Liderazgo en las Organizaciones". Temas de Ciencia y Tecnología, Vol.12, n°36. pp. 25-29. [https://www.utm.mx/edi\\_anteriores/temas036/ENSAYO3-36.pdf](https://www.utm.mx/edi_anteriores/temas036/ENSAYO3-36.pdf). 2008.
- [15] C, Henzi, S, Windon y D, Robotham. (23 de Julio de 2021). Como ser un líder comunitario. PennState Station. Disponible en: <https://extension.psu.edu/como-ser-un-lider-comunitario#:~:text=Los%20l%C3%ADderes%20comunitarios%20movilizan%20y,en%20los%20l%C3%ADderes%20comunitarios%20exitosos>
- [16] E, Pichiyá. (2 de julio de 2018). Beneficios de las Organizaciones Comunitarias. Scrib. [Online]. Disponible en: <https://es.scribd.com/document/281831286/Beneficios-de-Las-Organizaciones-Comunitarias>
- [17] F, Ferreiro y M, Camino. "Los agentes de empleo y Desarrollo Local: Concepto, Evolución y Funciones". Presentado en International Conference on Regional Science. Universidad Santiago de Compostela. Disponible en: <https://old.reunionesdeestudiosregionales.org/Santiago2016/htdocs/pdf/p1620.pdf>. 2016.
- [18] A, Desilos. (31 de marzo de 2021). "¿Por qué es importante participar en la Comunidad?."-ALEPH. [Online]. Disponible en: <https://aleph.org.mx/por-que-es-importante-participar-en-la-comunidad>
- [19] Caja de Herramientas Comunitarias. "Nociones básicas y generales sobre el ámbito Comunitario". [Online]. Disponible en: <https://ctb.ku.edu/es/tabla-de-contenidos/valoracion/promocion-estrategias/vision-general/principal>. 2013.
- [20] Organización Internacional de Trabajo. "Estrategias de desarrollo local". Ginebra: Oficina Internacional de Trabajo. Disponible en: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_emp/---emp\\_policy/documents/publication/wcms\\_229866.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_policy/documents/publication/wcms_229866.pdf). 2018.

## LAS AUTORAS



**Alba Vera**, Egresada de la Facultad de Ciencias Humanísticas y Sociales de la carrera de Trabajo Social



**Sandra Romero Chávez**. Catedrática - Investigadora de la Facultad de Ciencias Humanísticas y Sociales, de la carrera de Trabajo Social